УТВЕРЖДАЮ

 Директор ООО "Пионер"

Куперов Д.Ф.

 "10" февраля 2020 г.

Положение

о порядке прохождения диспансеризации работниками

Общество с ограниченной ответственностью "Пионер"

1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и проведения в Негосударственном учреждении здравоохранения ООО "Медсовет" (далее - Негосударственное учреждение здравоохранения) диспансеризации работников ООО "Пионер".

2. Основные цели диспансеризации:

а) увеличение длительности активной трудовой деятельности, сохранение трудового потенциала отрасли, повышение эффективности труда;

б) предупреждение и раннее выявление заболеваний различного характера, в первую очередь сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний, сахарного диабета, туберкулеза, заболеваний опорно-двигательного аппарата;

в) реализация мер по снижению рисков для здоровья работников.

3. Диспансеризация работников проводится ежегодно в соответствии с графиком, сформированным на основе списков работников, согласованным с руководителем ООО "Медсовет".

4. Работники, подлежащие предварительному (при поступлении на работу) и периодическим медицинским осмотрам, проходят врачебно-экспертную комиссию (далее - ВЭК) в установленные сроки и в порядке, установленном законодательством.

Результаты ВЭК могут быть использованы при диспансеризации, если давность их не превышает 3 месяцев или срок очередной ВЭК назначен в текущем году.

5. Руководящие работники номенклатуры президента, руководители филиалов и структурных подразделений ООО "Пионер" проходят предварительный (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры согласно п. 5 коллективного договора.

Периодические медицинские осмотры указанной категории работников могут проводиться в стационарных условиях в негосударственных учреждениях здравоохранения в течение не более 2 дней.

6. Диспансеризация проводится врачами - специалистами с применением лабораторных и функциональных исследований в следующем объеме:

а) осмотр врачами-специалистами:

терапевт;

эндокринолог;

хирург;

невролог;

офтальмолог;

уролог (для мужчин);

акушер-гинеколог (для женщин);

б) проведение лабораторных и функциональных исследований:

клинический анализ крови;

клинический анализ мочи;

исследование уровня холестерина крови;

исследование уровня глюкозы крови;

электрокардиография;

флюорография (1 раз в год);

маммография (женщинам с 40 до 55 лет 1 раз в 2 года) или УЗИ молочной железы;

ультразвуковое исследование простаты (мужчинам с 35 лет).

7. При проведении диспансеризации в муниципальном учреждении здравоохранения работник представляет в негосударственное учреждение здравоохранения выписку о результатах обследования и проведенных профилактических мероприятиях

Работник обязан прдоставить работодателю справку, подтверждающую прохождение обследования в конкретный день. Работодатель обязан предоставить один входной день раз в три года, а пенсионерам и предпенсионерам 2 дня раз в год в соответствии с ТК РФ.

В соответствии с ТК РФ работник оформляет заявление на имя начальника в свободной форме с просьбой предоставить день (дни) для прохождения обследования. Дата вбирается на основании договоренности с учетом производственной необходимости.

8. Результаты предыдущих медицинских осмотров и лабораторно-диагностических исследований могут быть использованы при диспансеризации, если они были проведены не ранее чем за 6 месяцев до диспансеризации.

При диспансеризации учитываются лабораторно-диагностические, функциональные и другие исследования стационарного обследования и лечения работника.

9. Результаты диспансеризации вносятся врачами-специалистами, проводящими диспансеризацию, в учетную форму "Медицинская карта амбулаторного больного".

10. Врач-терапевт участковый цехового врачебного участка с учетом заключений врачей-специалистов и результатов проведенных лабораторных и функциональных исследований определяет состояние здоровья работника и с целью планирования дальнейших мероприятий распределяет работников по следующим группам:

I группа - практически здоровые работники, не нуждающиеся в диспансерном наблюдении, с которыми проводится профилактическая беседа о здоровом образе жизни;

II группа - работники с риском развития заболевания, нуждающиеся в проведении профилактических мероприятий, для которых составляется индивидуальная программа профилактических мероприятий, осуществляемых в негосударственных учреждениях здравоохранения;

III группа - работники, нуждающиеся в дополнительном обследовании для уточнения (установления) диагноза (впервые установленное хроническое заболевание) или лечении в амбулаторных условиях (ОРЗ, грипп и другие острые заболевания);

IV группа - работники, нуждающиеся в дополнительном обследовании и лечении в стационарных условиях, состоящие на диспансерном учете по хроническому заболеванию;

V группа - работники с впервые выявленными заболеваниями или наблюдающиеся по хроническому заболеванию и имеющие показания для оказания высокотехнологичной (дорогостоящей) медицинской помощи.

11. На основании сведений о результатах диспансеризации врач-терапевт участковый цехового врачебного участка, осуществляющий динамическое наблюдение за состоянием здоровья работника, разрабатывает индивидуальный план лечебно-оздоровительных или профилактических мероприятий, определяет необходимый объем дообследования, направляет работника на дальнейшее лечение (амбулаторное, стационарное, восстановительное) и осуществляет диспансерное наблюдение за работником по хроническому заболеванию.

При установлении у работника заболевания, требующего оказания высокотехнологичной (дорогостоящей) медицинской помощи, его медицинская документация направляется в негосударственное учреждение здравоохранения или в службу медицинского обеспечения для принятия в установленном порядке решения о предоставлении ему высокотехнологичной (дорогостоящей) медицинской помощи.

12. Негосударственное учреждение здравоохранения ежегодно представляет в службу медицинского обеспечения ООО "Пионер" отчет о проведении диспансеризации работников.