Приложение 4

к приказу Федеральной службы

по труду и занятости

от 01.02.2022 № 20

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | *Список изменяющих документов*  *(в ред. Приказа Роструда от 27.01.2023 № 19)* |  |

ФОРМА

|  |  |
| --- | --- |
|  | Место для нанесения QR-кода |

Проверочный лист

(список контрольных вопросов) для осуществления федерального

государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения

порядка прекращения трудового договора

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия |  |
| Дата заполнения проверочного листа |  |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие |  |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами |  |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа |  |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение № \_\_ от \_\_ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа |  |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | № \_\_ от \_\_ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) |  |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
| Да | Нет | Неприменимо |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Расторжение трудового договора по соглашению сторон оформлено в письменной форме или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | Статьи 22.1 - 22.3, 78 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 2 | Работодатель расторг трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника (в случаях, когда обусловлена невозможность продолжения им работы)? | Части 3 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477) |  |  |  |  |
| 3 | Работодатель не производит увольнение работника после получения заявления об отзыве ранее поданного заявления об увольнении, при условии, что на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора? | Часть 4 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 4 | Работодатель имеет письменное или электронное (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) подтверждение своевременного уведомления (предупреждения) работников о прекращении трудового договора? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 1, 4 статьи 71, часть 2 статьи 74, часть 1 статьи 79, часть 1 статьи 80, часть 2 статьи 180, часть 3 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27; 2021, № 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 5 | Работодатель имеет письменное заявление или заявление в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота), работника об увольнении по собственному желанию? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 1 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 6 | Работодателем соблюден срок увольнения работника по основанию, предусмотренному пунктом 7 или 8 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником вне места работы или по месту работы, но не в связи с исполнением им трудовых обязанностей - не позднее одного года со дня обнаружения проступка работодателем? | Часть 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 7 | Работодателем соблюден запрет на увольнение работников по инициативе работодателя (за исключением ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период временной нетрудоспособности или во время нахождения в отпуске? | Часть 6 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 8 | Прекращение трудового договора оформлено приказом (распоряжением)? | Часть 1 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 9 | Работодатель ознакомил работника под роспись или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) с приказами (распоряжениями) о прекращении трудового договора? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 2 ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 10 | В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) произведена соответствующая запись? | Часть 2 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 11 | В день прекращения трудового договора работодателем выдана работнику трудовая книжка или предоставлены сведения о трудовой деятельности у данного работодателя, произведен расчет и при наличии письменного заявления работника ему выданы заверенные копии документов, связанных с работой? | Часть 4 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2019, № 51, ст. 7491); пункт 17 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек" (зарегистрирован Минюстом России 01.06.2021, регистрационный № 63748) (далее - Порядок) |  |  |  |  |
| 12 | В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности у данного работодателя работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель направил работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направил работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом? | Часть 6 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2019, № 51, ст. 7491) |  |  |  |  |
| 13 | По письменному обращению или обращению в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель выдал ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель выдал их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя)? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 6 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2019, № 51, ст. 7491; 2021, № 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 14 | Работодатель направил в адрес работника трудовую книжку с согласия на отправление ее по почте? | Часть 6 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 51, ст. 7491);  пункт 37 Порядка |  |  |  |  |
| 15 | При отсутствии согласия работника об отправлении трудовой книжки по почте работодатель трудовую книжку в адрес работника не направил? | Часть 6 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 51, ст. 7491);  пункт 37 Порядка |  |  |  |  |
| 16 | Работодатель предложил работнику все отвечающие требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности? | Часть 2 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2010, № 52, ст. 7002) |  |  |  |  |
| 17 | Работодатель предложил работнику вакансии в других местностях, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором? | Часть 2 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2010, № 52, ст. 7002) |  |  |  |  |
| 18 | Работодатель произвел с работниками окончательный расчет в день прекращения трудовых договоров или (если работник в день увольнения не работал) не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете, в том числе выплатил компенсацию за все неиспользованные отпуска? | Часть 4 статьи 84.1, часть 1 статьи 127, статья 140 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2019, № 51, ст. 7491) |  |  |  |  |
| 19 | Работодателем работнику выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка при прекращении трудового договора? | Часть 3 статьи 84, часть 1 статьи 178, часть 1 статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2020, № 29, ст. 4520) |  |  |  |  |
| 20 | Работнику выплачено выходное пособие при увольнении в размере двухнедельного среднего заработка в случаях: | Часть 7 статьи 178, статья 327.7 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2020, № 29, ст. 4520) |  |  |  |  |
| 20.1 | отказа работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением? |  |  |  |  |
| 20.2 | призыва работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу? |  |  |  |  |
| 20.3 | восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу? |  |  |  |  |
| 20.4 | отказа работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем? |  |  |  |  |
| 20.5 | признания работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением? |  |  |  |  |
| 20.6 | отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора? |  |  |  |  |
| 20.7 | расторжения трудового договора с иностранным гражданином или лицом без гражданства в связи с приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу? |  |  |  |  |
| 21 | Работнику выплачено выходное пособие в повышенном размере при прекращении трудового договора в случае, если это установлено в трудовом договоре с работником или коллективном договоре? | Часть 8 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2020, № 29, ст. 4520) |  |  |  |  |
| 22 | Работодателем произведены выплаты среднего месячного заработка на период трудоустройства и (или) выплата единовременной компенсации до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством? | Часть 6 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2020, № 29, ст. 4520) |  |  |  |  |
| 23 | Работодатель, являющийся федеральным государственным унитарным предприятием, согласовал с федеральным органом исполнительной власти, в ведении которого он находится, прекращение трудового договора с главным бухгалтером? | Подпункт "г" пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 739 "О полномочиях федеральных органов исполнительной власти по осуществлению прав собственника имущества федерального государственного унитарного предприятия"  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 50, ст. 5074; 2010, № 2, ст. 234) |  |  |  |  |
| 24 | Работодателем соблюден месячный срок, исчисляемый с момента получения письменного мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (без учета периодов отсутствия работника, когда за ним сохраняется рабочее место), для прекращения трудового договора с работником, являющимся членом профсоюза, на основании пункта 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации) или пункта 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание)? | Часть 5 статьи 373 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 25 | Работодателем соблюден месячный срок, исчисляемый со дня получения решения о согласии вышестоящего выборного профсоюзного органа на увольнение или мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, либо истечения установленного срока представления таких решения или мотивированного мнения, либо вступления в силу решения суда о признании необоснованным несогласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа с данным увольнением (без учета периода отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы), для прекращения трудового договора с работником (работниками), входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы, на основании пункта 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации) или пункта 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание)? | Часть 12 статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2014, № 26, ст. 3405) |  |  |  |  |