Приложение 25

к приказу Федеральной службы

по труду и занятости

от 01.02.2022 № 20

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | *Список изменяющих документов**(в ред. Приказа Роструда от 27.01.2023 № 19)* |  |

ФОРМА

|  |  |
| --- | --- |
|  | Место для нанесения QR-кода |

Проверочный лист

(список контрольных вопросов) для осуществления федерального

государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения

общих требований по особенностям регулирования труда

дистанционных работников

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия |  |
| Дата заполнения проверочного листа |  |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие |  |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами |  |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа |  |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение № \_\_ от \_\_ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа |  |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | № \_\_ от \_\_ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) |  |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | Примечание |
| Да | Нет | Неприменимо |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Условие о дистанционном характере работы включено в трудовой договор либо дополнительное соглашение к трудовому договору? | Часть 2 статьи 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 2 | Срок выполнения дистанционной работы временно непрерывно не превышает 6 месяцев? | Часть 2 статьи 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 3 | Работодатель по письменному заявлению дистанционного работника направил работнику не позднее трех рабочих дней со дня получения заявления работника, оформленный надлежащим образом экземпляр трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору на бумажном носителе? | Часть 2 статьи 312.2 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 4 | Работодатель подписал усиленной квалифицированной электронной подписью трудовой договор, дополнительные соглашения к трудовому договору, договор о материальной ответственности, ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, а также при внесении изменений в эти договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) и их расторжении путем обмена электронными документами при заключении их в электронном виде? | Часть 1 статьи 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 5 | Работник подписал усиленной квалифицированной электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью трудовой договор, дополнительные соглашения к трудовому договору, договор о материальной ответственности, ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, а также при внесении изменений в эти договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) и их расторжении путем обмена электронными документами при заключении их в электронном виде? | Часть 1 статьи 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 6 | Коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору определен порядок взаимодействия работодателя и работника? | Часть 2, 3 статьи 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 7 | Работодатель ознакомил работника с непосредственно связанными с его трудовой деятельностью локальными нормативными актами, приказами (распоряжениями) работодателя, уведомлениями, требованиями и иными документами в письменной форме, в том числе под роспись, либо путем обмена электронными документами между работодателем и дистанционным работником, либо в иной форме, предусмотренной коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору? | Часть 5 статьи 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 8 | Работодатель не позднее трех рабочих дней со дня подачи заявления работника о выдаче заверенных надлежащим образом копий документов, связанных с работой, направил дистанционному работнику эти копии на бумажном носителе (по почте заказным письмом с уведомлением) или в форме электронного документа, если это указано в заявлении работника? | Часть 7 статьи 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 9 | Коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором определен порядок предоставления дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу на постоянной основе в соответствии с трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков? | Часть 4 статьи 312.4 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 10 | Работодателем предоставляются дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу временно, ежегодные оплачиваемые отпуска и иные виды отпусков в порядке, предусмотренном главой 19 Трудового кодекса Российской Федерации? | Часть 5 статьи 312.4 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 11 | Время взаимодействия работодателя и дистанционного работника работодателем включено в рабочее время? | Часть 6 статьи 312.4 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 12 | Работодатель не допускает фактов снижения заработной платы работнику, выполняющему работу дистанционно? | Статья 312.5 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 13 | Работодатель обеспечил дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами? | Часть 1 статьи 312.6 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 14 | Работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих работнику или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием, в порядке, сроки и размерах, которые определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору? | Часть 2 статьи 312.6 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 15 | Работодателем исполняются обязанности, предусмотренные статьями 166 - 168 Трудового кодекса Российской Федерации при направлении дистанционного работника для выполнения служебного поручения в другую местность (на другую территорию), отличную от местности (территории) выполнения трудовой функции? | Часть 3 статьи 312.6 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052); статьи 166 - 168 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 27, ст. 2878, 2014, № 14, ст. 1547, 2016, № 27, ст. 4280; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 16 | Работодатель ознакомил дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем? | Статья 312.7 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052; 2022, № 41, ст. 6938) |  |  |  |  |
| 17 | Работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами восемнадцатым, двадцать первым и двадцать вторым части третьей статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно? | Статья 312.7 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052; 2022, № 41, ст. 6938); абзацы 18, 21, 22 части 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 27, ст. 2878, 2013, № 48, ст. 6165; 2020, № 50, ст. 8052; 2022, № 41, ст. 6938) |  |  |  |  |
| 18 | Работодатель расторгает трудовые договоры по своей инициативе с дистанционными работниками только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации? | Статья 81, части 1, 2 статьи 312.8 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052; 2022, № 41, ст. 6938) |  |  |  |  |
| 19 | Работодатель направил дистанционному работнику в течение трех рабочих дней со дня издания в форме электронного документа приказа (распоряжения) о прекращении трудового договора, оформленную надлежащим образом копию указанного приказа (распоряжения) на бумажном носителе по почте заказным письмом с уведомлением оформленную надлежащим образом копию приказа (распоряжения) на бумажном носителе? | Часть 3 статьи 312.8 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 20 | Работодателем по своей инициативе осуществлен временный перевод работников на дистанционную работу только в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части и принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления? | Часть 1 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 21 | Работодатель обеспечил работника, временно переведенного на дистанционную работу по инициативе работодателя, необходимыми для выполнения этим работником трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами либо выплатил дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, возместил расходы, связанные с их использованием, а также возместил дистанционному работнику другие расходы, связанные с выполнением трудовой функции дистанционно? | Часть 2 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 22 | Работодатель принял локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий сведения, предусмотренные частью 3 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, содержащий необходимые сведения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации? | Часть 3 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 23 | Работодатель ознакомил работника, временно переведенного на дистанционную работу, с указанным в части третьей статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации локальным нормативным актом способом, позволяющим достоверно подтвердить получение работником такого локального нормативного акта? | Часть 4 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 24 | Работодатель предоставил работнику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором по окончании срока перевода (но не позднее окончания периода наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу)? | Часть 5 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 25 | Работодатель обеспечил гарантии, предусмотренные главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации, работнику на период временного перевода на дистанционную работу по инициативе работодателя? | Часть 6 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |