Приложение 22

к приказу Федеральной службы

по труду и занятости

от 01.02.2022 № 20

ФОРМА

|  |  |
| --- | --- |
|  | Место для нанесения QR-кода |

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ (СПИСОК КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ) ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, ПО ПРИОБРЕТЕНИЮ, ВЫДАЧЕ И ПРИМЕНЕНИЮ ПРОШЕДШИХ ОБЯЗАТЕЛЬНУЮ СЕРТИФИКАЦИЮ ИЛИ ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ И КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ

(в ред. Приказа Роструда [от 21.08.2023 N 180](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=458439#l138))

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия |  |
| Дата заполнения проверочного листа |  |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами |  |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа |  |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N \_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа |  |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N \_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) |  |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

(в ред. Приказа Роструда [от 21.08.2023 N 180](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=458439#l138))

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
| Да | Нет | Неприменимо |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Наличие у работодателя утвержденного локального нормативного акта: | [Часть 2](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=395450#l187) статьи 2 Федерального закона N 311-ФЗ; пункты [4](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l9), [10](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l119) Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 766н (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2021, регистрационный N 66670) (далее - Правила N 766н, приказ Минтруда России N 766н), в соответствии с [пунктом 3](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l7) приказа Минтруда России N 766н, данный акт действует до 1 сентября 2029 г. |  |  |  |  |
| 1.1 | о нормах бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающих средств работникам организации (далее - Нормы) разработанного на основании Единых типовых норм, утвержденных приказом Минтруда России [от 29.10.2021 N 767н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=419981#l0) "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств", (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2021 регистрационный N 66671) (далее - приказ Минтруда России N 767н) <2> или до 31 декабря 2024 г. в соответствии с [частью 2](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=395450#l187) статьи 2 Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, N 27, ст. 5139) (далее - Федеральный закон N 311-ФЗ) на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, изданных до 1 марта 2022 г., с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии)? |  |  |  |  |
| 1.2 | устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил [N 766н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l7)? |  |  |  |  |
| 2 | Работодатель информирует работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время? | Часть 3 [статьи 214](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=454527#l9231) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139); [пункт 10](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l119) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 3 | Работодатель обеспечил проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности? | Часть 3 [статьи 214](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=454527#l9231) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139); [пункт 10](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l119) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 4 | Работодатель организовал учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя? | [Пункт 10](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l119) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 5 | Работодатель не допускает работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств? | [Пункт 10](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l119) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 6 | Работодатель обеспечил: | [Пункт 10](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l119) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 6.1 | в случае применения вендингового оборудования и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств? | [Пункт 10](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l119) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 6.2 | контроль за правильностью применения СИЗ работниками? | [Пункт 10](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l119) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 6.3 | хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации? | Часть 3 [статьи 221](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=454527#l9363) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139); [пункт 10](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l119) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 6.4 | уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ? | Часть 3 [статьи 221](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=454527#l9363) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139); [пункт 10](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l119) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 6.5 | своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ? | [Пункт 10](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l119) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 7 | Работодатель соблюдает запрет на приобретение и эксплуатацию (в том числе по договору аренды или аутсорсинга) СИЗ, не имеющих документа о подтверждении соответствия, а также имеющих документы о подтверждении соответствия, срок действия которых истек, за исключением производимых серийно СИЗ, выпущенных в обращение в период действия документа о подтверждении соответствия (сертификата или декларации) до истечения срока годности или нормативного срока эксплуатации СИЗ? | [Пункт 7](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l13) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 8 | Работодатель приобретает и эксплуатирует дерматологические СИЗ от воздействия биологических факторов (микроорганизмов, насекомых, паукообразных) только в случае наличия подтверждения соответствия требованиям технического регламента и документам национальной системы стандартизации (при наличии), а также прошедших процедуру государственной регистрации? | [Пункт 8](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l114) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 9 | Организация всех работ по обеспечению работников СИЗ, в том числе приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация СИЗ осуществляется за счет средств работодателя? | [Пункт 3](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l9) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 10 | Работодатель обеспечил бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях? | [Пункт 4](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l9) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 10.1 | Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии)? | [Пункт 4](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l9) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 11 | Работодателем устанавливается потребность в СИЗ в зависимости от профессий (должностей) работников организации с учетом перечня и уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных на рабочих местах по результатам СОУТ и ОПР, количества работников на этих рабочих местах, с учетом организации мероприятий по уходу и иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в СИЗ? | [Пункт 13](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l26) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 12 | Работодатель разрабатывает нормы на основе Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ и ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ? | [Пункт 14](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l126) Правил N 766н; [приложение N 1](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=419981#l2) к приказу Минтруда России N 767н |  |  |  |  |
| 13 | Руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам, бригадирам, мастерам выдаются СИЗ с теми же защитными свойствами, как и предусмотренные для работников, работу которых они контролируют или участвуют в ее выполнении? | [Пункт 18](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l29) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 14 | Нормы работодателя содержат конкретную информацию о классе(ах) защиты, эксплуатационных уровнях защиты (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), особенностях конструкции, комплектности, планируемых к выдаче СИЗ? | [Пункт 17](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l127) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 15 | Нормы работодателя содержат информацию о СИЗ, необходимых работникам при совмещении профессий или выполнении совмещаемых работ, в том числе в составе комплексных бригад? | [Пункт 18](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l128) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 16 | Работодатель соблюдает требования по выбору СИЗ? | Пункты [21](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l35) - [23](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l37) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 17 | СИЗ, выдаваемые работникам, соответствуют их полу, антропометрическим параметрам, а также Нормам? | [Пункт 24](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l38) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 18 | Работодателем выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде)? | [Пункт 25](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l38) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 19 | В электронной карточке учета выдачи СИЗ указаны номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника или данные с электронных считывающих устройств, фиксирующих биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие идентифицировать личность работника? | [Пункт 26](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l39) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 20 | Сведения о выдаче СИЗ, взятых в аренду, заносятся в личную карточку учета выдачи СИЗ работнику? | [Пункт 29](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l139) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 21 | Работодатель выдает СИЗ работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ? | [Пункт 31](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l43) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 22 | Дежурные СИЗ закрепляются за определенным рабочим местом (объектом)? | [Пункт 32](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l44) Правил 766н |  |  |  |  |
| 23 | Работодателем назначены уполномоченные ответственные лица за передачу дежурных СИЗ от одной смены к другой? | [Пункт 34](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l141) Правил 766н |  |  |  |  |
| 24 | Работодатель выдает дерматологические СИЗ работнику в соответствии с Нормами? | [Пункт 35](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l46) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 25 | Работодатель соблюдает требования к выдаче дерматологических СИЗ и смывающих средств? | Пункты [36](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l47) - [46](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l54) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 26 | Выдача работникам дерматологических СИЗ осуществляется ежемесячно и выдача фиксируется в личной карточке учета выдачи СИЗ работника? | [Пункт 47](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l149) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 27 | Работникам для использования на открытом воздухе и в иных условиях окружающей среды, вызывающих общее и (или) локальное переохлаждение, выдаются необходимые СИЗ для защиты от пониженных температур? | [Пункт 48](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l56) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 28 | Продолжительность нормативного срока эксплуатации СИЗ, предназначенные для использования на открытом воздухе для защиты от пониженных или повышенных температур, не превышает 2,5 года? | [Пункт 50](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l151) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 29 | Работники сторонних организаций, выполняющие работы по договору подряда в производственных цехах и участках принимающей стороны (заказчика) обеспечены СИЗ за счет средств работодателя сторонней организации в соответствии с Нормами работодателя сторонней организации? | [Пункт 51](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l58) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 30 | Выдача, учет выданных СИЗ, а также мероприятия по уходу и ремонту осуществляются работодателем сторонней организации? | [Пункт 52](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l59) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 31 | Работодатель учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) при замене несколько видов СИЗ на один? | [Пункт 55](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l61) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 32 | Работодатель соблюдает требования к эксплуатации СИЗ? | Пункты [56](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l62) - [62](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l65) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 33 | Работодатель соблюдает требования к хранению СИЗ? | Пункты [63](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l65) - [66](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l66) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 34 | Работодатель соблюдает требования к уходу за СИЗ? | Пункты [67](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l67) - [70](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l68) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 35 | Работодатель соблюдает требования к выводу СИЗ из эксплуатации и их замене? | Пункты [71](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l68) - [76](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l163) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 36 | У работодателя (кроме организаций, относящихся к субъектам малого предпринимательства) имеется в наличии локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил [N 766н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l0)? | [Пункт 77](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l71) Правил N 766н |  |  |  |  |
| 37 | Работодатель соблюдает требования к организации работы по обеспечению работников СИЗ? | Пункты [78](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l72) - [80](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891#l73) Правил N 766н |  |  |  |  |

<2> В соответствии с [пунктом 2](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=419981#l5496) приказа Минтруда России N 767н данный акт действует до 1 сентября 2029 г.