Приложение 2

к приказу Федеральной службы

по труду и занятости

от 01.02.2022 № 20

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | *Список изменяющих документов*  *(в ред. Приказа Роструда от 27.01.2023 № 19)* |  |

ФОРМА

|  |  |
| --- | --- |
|  | Место для нанесения QR-кода |

Проверочный лист

(список контрольных вопросов) для осуществления федерального

государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения

требований по содержанию трудовых договоров

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия |  |
| Дата заполнения проверочного листа |  |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие |  |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами |  |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа |  |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение № \_\_ от \_\_ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа |  |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | № \_\_ от \_\_ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) |  |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
| Да | Нет | Неприменимо |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | В трудовом договоре указаны: | Часть 1 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 1.1 | фамилия, имя, отчество (при наличии) работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество (при наличии) работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор? |  |  |  |  |
| 1.2 | сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица? |  |  |  |  |
| 1.3 | идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями)? |  |  |  |  |
| 1.4 | сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями? |  |  |  |  |
| 1.5 | место и дата заключения трудового договора? |  |  |  |  |
| 2 | В трудовой договор включены условия о: | Часть 2 статьи 57, часть 1 статьи 294 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2012, № 50, ст. 6959; 2013, № 52, ст. 6986) |  |  |  |  |
| 2.1 | месте работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - месте работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения? |  |  |  |  |
| 2.2 | трудовой функции  (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы)? |  |  |  |  |
| 2.3 | дате начала работы, а в случае, если заключается срочный договор, о сроке его действия и причинах, послуживших основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами? |  |  |  |  |
| 2.4 | условиях оплаты труда (в том числе размере тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты)? |  |  |  |  |
| 2.5 | режиме рабочего времени и отдыха (в отношении работников, режим рабочего времени и отдыха которых отличается от общих правил, установленных у работодателя)? |  |  |  |  |
| 2.6 | гарантиях и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда (в случае, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте)? |  |  |  |  |
| 2.7 | характере работы (в отношении работников, характер работы которых имеет подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы)? |  |  |  |  |
| 2.8 | условиях труда на рабочем месте? |  |  |  |  |
| 2.9 | обязательном социальном страховании работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами? |  |  |  |  |
| 3 | Наименование должности, профессии или специальности и квалификационные требования к ним соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующих профессиональных стандартах (только в отношении работников, для которых законодательством предусмотрены компенсации, льготы либо наличия ограничения)? | Абзац 3 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 50, ст. 6959) |  |  |  |  |
| 4 | Срочные трудовые договоры между работником и работодателем заключены на срок не более пяти лет, если иной срок не установлен Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами? | Пункт 2 части 1 статьи 58 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 5 | Срочный трудовой договор между работником и работодателем заключен: | Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 27, ст. 3477) |  |  |  |  |
| 5.1 | на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы? |  |  |  |  |
| 5.2 | на время выполнения временных (до двух месяцев) работ? |  |  |  |  |
| 5.3 | для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона)? |  |  |  |  |
| 5.4 | с лицом, направляемым на работу за границу? |  |  |  |  |
| 5.5 | для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг? |  |  |  |  |
| 5.6 | с лицом, поступающим на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы? |  |  |  |  |
| 5.7 | с лицом, принимаемым для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой? |  |  |  |  |
| 5.8 | для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки? |  |  |  |  |
| 5.9 | в случаях избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность на оплачиваемую работу, а также поступления на работу, связанную с непосредственным обеспечением деятельности членов избираемых органов или должностных лиц в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в политических партиях и других общественных объединениях? |  |  |  |  |
| 5.10 | с лицом, направленным органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы? |  |  |  |  |
| 5.11 | с гражданином, направленным для прохождения альтернативной гражданской службы? | Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878);  пункт 2 статьи 16 Федерального закона от 25.07.2002 № 113-ФЗ "Об альтернативной гражданской службе"  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 30, ст. 3030) |  |  |  |  |
| 5.12 | с президентом государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования? | Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878);  часть 14 статьи 51 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598) |  |  |  |  |
| 5.13 | с работниками аппарата политической партии? | Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878);  пункт 2 статьи 31 Федерального закона от 11.07.2001 № 95-ФЗ "О политических партиях"  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 29, ст. 2950) |  |  |  |  |
| 5.14 | с системными администраторами, обеспечивающими эксплуатацию комплексов средств автоматизации в окружной избирательной комиссии по выборам в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления? | Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878);  часть 3 статьи 11 Федерального закона от 10.01.2003 № 20-ФЗ "О Государственной автоматизированной системе Российской Федерации "Выборы"  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 2, ст. 172) |  |  |  |  |
| 5.15 | с работником, привлекаемым в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов? | Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878);  пункт 9 статьи 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"  (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 17, ст. 1915; 2014, № 52, ст. 7536; 2018, № 28, ст. 4154) |  |  |  |  |
| 5.16 | с лицом, обеспечивающим деятельность одного адвоката, на время осуществления последним своей профессиональной деятельности в данном адвокатском образовании? | Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878);  пункт 4 статьи 27 Федерального закона от 31.05.2002 № 63-ФЗ "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации"  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 23, ст. 2102; 2004, № 52, ст. 5267) |  |  |  |  |
| 5.17 | со спортсменом на период временного перевода по месту временной работы? | Часть 1 статьи 59, часть 2 статьи 348.4 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812) |  |  |  |  |
| 5.18 | с лицами, прошедшими спортивную подготовку в соответствии с соглашением между направляемым для прохождения спортивной подготовки лицом и заказчиком услуг по спортивной подготовке? | Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878);  статья 34.1 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 50, ст. 6242; 2011, № 50, ст. 7354; 2021, № 18, ст. 3071) |  |  |  |  |
| 6 | Работодателем соблюден запрет на установление в трудовом договоре срока испытания для: | Часть 4 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 27, ст. 3477) |  |  |  |  |
| 6.1 | лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права? |  |  |  |  |
| 6.2 | беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет? |  |  |  |  |
| 6.3 | лиц, не достигших возраста восемнадцати лет? |  |  |  |  |
| 6.4 | лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня? |  |  |  |  |
| 6.5 | лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу? |  |  |  |  |
| 6.6 | лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями? |  |  |  |  |
| 6.7 | лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев? | Часть 4 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 27, ст. 3477); статья 289 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 6.8 | лиц, успешно завершивших ученичество, при заключении трудового договора с работодателем, по договору с которым они проходили обучение? | Часть 4 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 27, ст. 3477);  часть 1 статьи 207 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 6.9 | лиц, успешно прошедших спортивную подготовку на основании договора оказания услуг по спортивной подготовке? | Часть 4 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 27, ст. 3477);  часть 6 статьи 34.1 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 50, ст. 6242; 2015, № 14, ст. 2018; 2021, № 18, ст. 3071) |  |  |  |  |
| 7 | В трудовой договор с совместителем работодателем включено указание на то, что работа является совместительством? | Часть 4 статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 8 | В трудовой договор со спасателем работодателем включены условия: | Часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878);  пункт 4 статьи 9 Федерального закона от 22.08.1995 № 151-ФЗ "Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей"  (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 35, ст. 3503) |  |  |  |  |
| 8.1 | об особенностях и режиме работы? |  |  |  |  |
| 8.2 | о порядке и условиях оплаты труда? |  |  |  |  |
| 8.3 | о социальных гарантиях и льготах спасателей? |  |  |  |  |
| 8.4 | обязательство неукоснительного выполнения спасателями возложенных на них обязанностей и распоряжений руководителей указанных аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований на дежурстве и при проведении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций? |  |  |  |  |
| 9 | В трудовой договор частных агентств занятости с работником, направляемым на работу к другому работодателю по договору о предоставлении персонала, включено условие о выполнении работником по распоряжению работодателя определенной трудовым договором трудовой функции в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателями по этому трудовому договору? | Часть 1 статьи 341.2 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 19, ст. 2321) |  |  |  |  |
| 10 | При направлении работника для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала) частным агентством занятости и работником заключено дополнительное соглашение к трудовому договору с указанием сведений о принимающей стороне, включающих наименование принимающей стороны (фамилию, имя, отчество (при наличии) для физического лица), сведения о документах, удостоверяющих личность принимающей стороны - физического лица, идентификационный номер налогоплательщика принимающей стороны (за исключением принимающей стороны - физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем), а также сведений о месте и дате заключения, номере и сроке действия договора о предоставлении труда работников (персонала)? | Части 5, 6 статьи 341.2 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 19, ст. 2321) |  |  |  |  |
| 11 | В трудовые договоры, заключенные с работником и работодателем - (субъектом малого предпринимательства, отнесенным к микропредприятиям, и работодателем - некоммерческой организацией) включены условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны регулироваться локальными нормативными актами? | Статья 309.2 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 1, ст. 16) |  |  |  |  |
| 12 | Трудовой договор между работником и работодателем - (субъектом малого предпринимательства, отнесенным к микропредприятиям, и работодателем - некоммерческой организацией) заключен на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27.08.2016 № 858 "О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям, и работником и работодателем - некоммерческой организацией" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 36, ст. 5414) (далее - постановление Правительства Российской Федерации № 858) с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений? | Статья 309.2 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 1, ст. 16), пункт 1 постановления Правительства Российской Федерации № 858 |  |  |  |  |
| 13 | Работодателем в трудовые договоры с руководителями государственных и муниципальных организаций культуры в показатели эффективности работы руководителей включены результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки? | Абзац 11 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 07.01.2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 52, ст. 6986),  часть 17 статьи 36.1 Закона Российской Федерации от 9 октября 1992 года № 3612-1 "Основы законодательства Российской Федерации о культуре"  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 50, ст. 7563) |  |  |  |  |
| 14 | Работодателем в трудовые договоры с руководителями государственных и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в показатели эффективности работы руководителей включены результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки? | Абзац 11 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 07.01.2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 52, ст. 6986),  часть 14 статьи 95.2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2017 № 50, ст. 7563) |  |  |  |  |
| 15 | Работодателем в трудовые договоры с руководителями медицинских организаций, участвующих в реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, в показатели эффективности работы включены результаты независимой оценки качества условий оказания услуг медицинскими организациями и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки? | Абзац 11 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 52, ст. 6986), часть 17 статьи 79.1 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 50, ст. 7563) |  |  |  |  |
| 16 | В трудовом договоре работодателем предусмотрены дополнительные условия (при их наличии), не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами? | Часть 4 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986) |  |  |  |  |
| 17 | В трудовом договоре срок испытания не превышает установленные сроки, предусмотренные частями 5, 6 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации? | Части 5 и 6 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 18 | Работодателем работнику поручается выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату с его письменного согласия или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 1 статьи 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 19 | Трудовой договор дополнен недостающими сведениями и (или) условиями, предусмотренными частями 1, 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия? | Часть 3 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 20 | Недостающие сведения, предусмотренные частью 1 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, внесены непосредственно в текст трудового договора? | Часть 3 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 21 | Недостающие условия трудового договора, предусмотренные частью 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, определены приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота), которые являются неотъемлемой частью трудового договора? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 3 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 22 | Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 3 статьи 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 48, ст. 7947) |  |  |  |  |