**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

№\_\_\_\_\_ к трудовому договору №\_\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.

г.Санкт-Петербург «\_\_»\_\_\_\_\_\_2017 г.

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 17 комбинированного вида Петродворцового района Санкт-Петербурга, в лице заведующего Сердуковой Любови Анастасьевны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и гражданин (-ка) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый (-ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны

Договорились о нижеследующем:

**1. Статью 4 «Оплата труда» в Трудовом договоре изложить в следующей редакции:**

«4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) *должностной оклад (базовая часть) 8432,00*  рублей в месяц;

б) работнику производятся *выплаты компенсационного характера*:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты | Фактор, обусловливающий получение выплаты |
| Выплата на отдых и оздоровление | 2,5 базовых единиц | 1 раз в пять лет |
| Коэффициент уровня образования |  | ежемесячно |
| Коэффициент стажа работы |  | ежемесячно |
| Коэффициент категории |  | ежемесячно |
| Коэффициент спецификация работы |  | ежемесячно |
| Коэффициент за ведомственные и государственные награды |  | ежемесячно |
| Единовременная выплата молодым специалистам | В соответствии с законодательством |  |
| Ежемесячная денежная компенсация затрат на проезд на всех видах транспорта общего пользования в Санкт-Петербурге (кроме такси) – молодым специалистам со стажем педагогической работы до трёх лет, являющимися педагогическими работниками | 50% от стоимости единого месячного проездного (трамвай, троллейбус, автобус, метро) билета в Санкт-Петербурге |  |

 в) работнику производятся *выплаты стимулирующего характера*: В соответствии с приложением № 1 к данному соглашению «О показателях оценки эффективности работы педагогических работников», разработанных в ГБДОУ детский сад № 17. Отмена (лишение) выплаты стимулирующего характера – в соответствии с п. 3 «Положения о показателях эффективности деятельности педагогов»

4.2.Заработная плата «Работнику» выплачивается ежемесячно на основании табеля рабочего времени и регулируется с. 129-188 ТК РФ. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка: выплата заработной платы производится 2 раза в месяц: «10» и «25» числа каждого месяца. Заработная плата перечисляется Работнику на кредитную карту, лицевой счет открывается в ОАО «Банк Санкт-Петербург».

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами. Надбавка устанавливается на основании о материальном стимулировании работников, прописывается в приказе по основной деятельности (приёме на работу), в начале учебного года и действует в течение всего учебного года (на усмотрение заведующего); доплаты устанавливаются на основании Положения о материальном стимулировании работников ГБДОУ, прописываются в приказах по основной деятельности; стимулирующие выплаты устанавливаются на основании Положения о материальном стимулировании работников ГБДОУ (ст. 57 ТК РФ): премии могут выплачиваться работникам ГБДОУ ежемесячно, по итогам учебного года и (или) квартально. Материальная помощь работникам ГБДОУ от профсоюза оказывается в следующих случаях: при стихийных бедствиях, несчастных случаях на основе личного заявления в профсоюзную организацию, в целях социальной поддержки.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от «\_\_» \_\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_, составлено в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, которые хранятся: один – у Работодателя, второй – у Работника.

**Реквизиты сторон:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель:**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 17 комбинированного вида Петродворцового района Санкт-Петербурга198515, Санкт-Петербург, пос. Стрельна, ул. Кропоткинская, дом 10, т. 421-47-12ИНН 7819017659Заведующий \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.А. Сердукова  | **Работник**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_паспорт №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выдан\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ фактический адрес проживания, телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр договора получен на руки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 1

**Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников,**

**разработанные в ГБДОУ детский сад № 17**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатель (П)** | **Индикатор (И)** | **Значение критерия** | **Шкала оценивания**  |
| Посещаемость воспитанниками группы (Учреждения)**(П 1)** | Доля воспитанников, фактически, посещающих группу (Учреждение) | Выполнение планового показателя посещения воспитанниками группы (Учреждения) | **Ясли**  **(из расчёта 15 человек списочный состав)****и младшая группа (из расчёта 20 человек списочный состав):** **80-100 % - 10 баллов** **70-80 % - 7 баллов****60-70 % - 5 баллов****менее 60 % - 0 баллов****Сад:** 90-100 % - 10 баллов 70-90 % - 7 баллов60-70 % - 5 балловменее 60 % - 0 баллов**за превышение количества детей фактически посещающих группу** **по 1 баллу за каждого ребёнка (по среднему количеству)** |
| Снижение уровня заболеваемости воспитанников группы (Учреждения) **\*****(П 2)** | Низкий по сравнению со средним по Учреждению уровень заболеваемости воспитанников группы (Учреждения) | Уровень заболеваемости (УЗ) – количество дней пропущенных по болезни за отчетный период приходящееся на одного воспитанника группы. | **Отслеживать заболеваемость внутри каждой группы относительно собой себя–****- снижение 3 баллов.** **- нет динамики 2** **- повышение уровня заболеваемости - 0 баллов** |
| Отсутствие травм у воспитанников ДОУ (группы) во время образовательного процесса**(П 3)** | Отсутствие или наличие травм. |  | Отсутствие травм — 5 баллов.  |
| Участие **воспитанников** группы (Учреждения) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного, городского, всероссийского и международного уровня**(П 4)** | Мероприятия районного уровня, в которых воспитанники ДОУ (группы) принимали участие  | Количество мероприятий районного уровня, в которых воспитанники группы (Учреждения) принимали участие.Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию). | **За участие** районный уровень - 3городской уровень - 5Всероссийский уровень - 7Международный уровень - 10 |
| **Лауреаты, дипломант**районный уровень - 5городской уровень - 7Всероссийский уровень - 10Международный уровень - 15 |
| **Победитель**районный уровень - 10городской уровень - 15Всероссийский уровень - 20Международный уровень - 30 |
| **Общественная активность педагога****(П 5)** | Взаимозаменяемость педагогов в связи с производственной необходимостью (\*не учитывается тарификация свыше 1 ставки)Посещение и выполнение различных общественных мероприятий по квоте **во внерабочее время** (спортивные, праздничные мероприятия, медосмотры, курсы не по профилю и прочее)Участие в различных комиссиях, в жюри и пр. | Документально подтвержденные данные о замещении в каждом месяце в отчётном периоде; список мероприятий.  | Длительное время (более 7 дней) – 3 баллаМенее (7 дней) – 2 баллаСлучай экстренной замены – 1 баллОстальное - 1 балл за каждое мероприятие  |
| Участие педагога в получении дополнительного образования воспитанниками группы (Учреждения) через системы кружков, клубов, экскурсий на безвозмездной основе**(П 6)** | Кружки, клубы, экскурсии безвозмездной основе проводимые для воспитанников группы (Учреждения)   | Документально подтвержденные данные о проведении мероприятии, организации события. Баллы суммируются по каждому мероприятию, в том числе за степень участия (событию).  | Организатор: экскурсии - 3 баллапроведение экскурсии – 2 балласопровождение экскурсии – 1 баллКоличество экскурсий не более 2 в месяц.Организация и участие в работе во внерабочее время - кружка, клуба – 10 баллов |
| Организация развивающей среды группы (Учреждения)**(П 7)** | Создание развивающей среды группы (Учреждения), ее преобразование в соответствии с возрастными особенностями воспитанников, уровнем их развития, требованиями реализуемой программы. Включает особый подход в создании предметно - развивающей безопасной   среды, проектно - ориентированной среды в группах, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах,  прогулочных площадках и территории ДОУ в   соответствии с возрастными  особенностями, индивидуальными  интересами детей и различными видами деятельности, включая предшкольную подготовку. Изготовление пособий.  | Документально подтвержденные данные о совершенствовании развивающей среды группы (Учреждения):Конкретный перечень изменений, фотоматериалы и др. | **Значительные достижения: 5 баллов****Улучшение развивающей среды – 3 балла****Незначительное улучшение развивающей среды – 1** **балла****Отсутствие изменений в развивающей среде – 0 баллов** |
| Наставничество**(П 8)** | Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет | За каждого педагогического работника - копия приказа | Наставничество за одним педагогическим работником с опытом работы до трех лет — 5 баллов |
| Специфика работы в группах раннего возраста.Адаптация в группах раннего возраста и в младших группах **(П 9)** |  | справкаадаптационные карты | 5 баллов5 баллов (суммируются) |
| Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей, **не посещающих** ДОУ**(П 10)** | Количество консультаций | За каждую консультацию.Баллы суммируются за каждую консультацию.  | Каждая консультация с отметкой в специальном журнале — 1 балл. |
| Обследование речи детей массовых групп логопедом в рамках комплектования групп на новый учебный год**(П 11)** | Во вне рабочее время | Результаты обследования. Протокол. | 1 раз в конце учебного года - 10 баллов |
| Участие педагогов в конкурсах, смотрах и пр.**(П12)** | Результирующий статус участия педагога в конкурсе, смотре | Документальное подтверждение статуса участия, грамоты | **За участие** уровень ДОУ - 1районный уровень - 3городской уровень - 5Всероссийский уровень - 7Международный уровень - 10 |
| **Лауреаты, дипломант**уровень ДОУ - 3районный уровень - 5городской уровень - 7Всероссийский уровень - 10Международный уровень - 15 |
| **Победитель**Уровень ДОУ - 5районный уровень - 10городской уровень - 15Всероссийский уровень - 20Международный уровень - 30 |
| Участие педагогов в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников группы (Учреждения) праздников, досугов, соревнований и пр.**(П13)** | Статус участия педагога в мероприятии | Документальное подтверждение участия педагога. Баллы суммируются. | Активное участие и **качественное** исполнение (анализ мероприятия педагогами): куратор мероприятия, организатор, ведущие роли – 1 - 3 балла Помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 1 балл |
| Распространение передового (в т.ч. собственного) педагогического опыта**(П14)** | Консультации, мастер классы, открытых уроки, семинары, круглые столы, статьи в СМИ, публикации в Internet и пр.  | **Документально подтвержденные данные** о проведенном мероприятии, организации события, работе сайта за отчётный период. Скриншот с датой размещения.Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию).  | В рамках детского сада - 3 баллаРайонный уровень – 5 баловГородской уровень – 10 балловОрганизация рабочей собственной страницы на сайте ДОУ – 7Учитывается количество публикаций **различного содержания** в сети Internet – 3 баллаВедение личного сайта, блога - 10 баллов Публикация в СМИ: профессиональные журналы – 10 балловгазеты – 3 балла |
| Инновационная деятельность педагога (Разработка проектов, методик, программ, технологий и пр.)**(П 15)** | Результативный статус участия педагога в инновационной деятельности учреждения | Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности учреждения (член авторской группы; единственный автор инновации; участник внедрения инновации)  | Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 15 баллов. Член коллектива, реализующего (разрабатывающего) инновационный проект, внедряющий инновационный продукт = 6 баллов каждому члену группы. Участник внедрения инновационного продукта (проекта) = 2 балла каждому участнику. |
| Организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников группы (Учреждения)**(П 16)** | Взаимодействие с родителями воспитанников группы (Учреждения). Количество разнообразных форм обеспечивающих вовлечение родителей в образовательный процесс | За каждую интересную, нетрадиционную форму работы (например, открытое занятие, совместный досуг), кроме входящих в должностные обязанности: родительских собраний, консультаций, информационных стендов, бесед (в том числе индивидуальных) и пр.при анкетировании - **Итоги анкетирования**. | Каждая форма — 1 баллОтсутствие — 0 баллов |
| Своевременное и качественное оформление и ведение документации группы (Учреждения) - план воспитательно-образовательной работы с детьми, табель посещаемости и др.**Готовность группы** **к ЛОК (летней оздоровительной кампании)****(П 17)** | Наличие своевременно и качественно оформленной документации группы (Учреждения)  | Документация группы (Учреждения):перспективный план работы на месяц, на ЛОК, табеля посещаемости, тетрадь инструктажа, протоколы родительских собраний, сведения о родителях, тетрадь несвоевременного ухода детей,лист здоровья,схемы рассаживания детей, маркировка | За качественное (в соответствии с требованиями, по установленной форме), своевременное и аккуратное ведение документация – 5 баллов.за нарушение сроков сдачи документации в отчётный период– 2 баллов.за отсутствие и некачественное (неполное) ведение документации– 0 баллов |
| Отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб)**(П 18)** | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога  | Документально подтвержденные данные о наличии обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога | Отсутствие обоснованных жалоб — 5 баллов |
| Обучение по программам, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника. **(П 19)** | Уровень и продолжительность программы повышения квалификации и\или профессиональной подготовки  | Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации педагога.Лист регистрацииБаллы суммируются по каждому обучению. | Обучение по программам продолжительностью 72 и более часов на базе района – 10 баллов.Обучение по программам продолжительностью 72 и более часа в городе – 20 баллов.Обучение по программам продолжительностью менее 72 часов на базе района – 3 балла.Обучение по программам продолжительностью менее 72 часов в городе – 5 баллов.Посещение открытых мероприятий в других ДОУ – 1 балл за каждое посещение |
| Грамотно предоставленное портфолио (Соответствует критериальной структуре)**(П 20)** | Заполняется комиссией по распределению и назначению стимулирующих выплат за качество труда педагогическим работникам из фонда надбавок и доплат образовательного учреждения |  | 1 балл |