**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ N 11**

**К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ N 13 от 26 сентября 2018 года**

|  |  |
| --- | --- |
| г. Санкт-Петербург | «29» декабря 2022 г. |

Общество с ограниченной ответственностью "Ppt.ru" (ООО "Ppt.ru") в лице генерального директора Петрова Порфирия Петровича, действующего на основании устава, в дальнейшем именуемое "Работодатель", с одной стороны, и оператор Пэпэтэшина Полина Петровна, в дальнейшем именуемая "Работник", с другой стороны, руководствуясь ч. 2 ст. 261 Трудового кодекса РФ, договорились о нижеследующем.

1. Дополнить п. 1.4 трудового договора N 13 от 26.09.2018 абз. 2 следующего содержания: "Срок действия трудового договора продлевается до момента окончания беременности Работника".

2. На основании ч. 2 ст. 261 Трудового кодекса РФ Работник обязан по письменному запросу Работодателя, но не чаще раза в три месяца представлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности.

3. Работник обязан известить Работодателя об окончании беременности в течение четырех календарных дней со дня ее окончания. Если Работник не уведомит Работодателя об окончании беременности, Работодатель расторгнет с ним трудовой договор в связи с истечением срока действия в течение недели с того момента, когда он узнает или должен будет узнать о факте окончания беременности.

4. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах по одному для каждой из сторон и является неотъемлемой частью трудового договора N 13 от 26.09.2018.

РАБОТНИК: РАБОТОДАТЕЛЬ:

Место жительства: Место нахождения:

г. Санкт-Петербург, 456789, Санкт-Петербург,

ул. Ивановская, д. 1, кв. 43 просп. Замечательный, д. 1

Паспорт гражданина РФ Почтовый адрес:

40 10 № 123456 Санкт-Петербург,

выдан УФМС № 1 12.04.2010 просп. Замечательный, д. 1

код подразделения 45 ИНН 1234567890, КПП 121001001,

 ОКПО 90100101

 Генеральный директор

*Пэпэтэшина*\_\_\_\_\_/П. П. Пэпэтэшина/ *Петров*\_\_\_\_\_\_ /П. П. Петров/

«29» декабря 2022 г. «29» декабря 2022 г.

Экземпляр дополнительного соглашения на руки получила

*Пэпэтэшина* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «29» декабря 2022 г.