ОБРАЗЕЦ резолюции руководителя на объяснительной сотрудника

Осиповой Р.Э.

Причины, указанные в объяснительной, считать уважительными (неуважительными) применить дисциплинарное взыскание в виде выговора или дисциплинарное взыскание не применять.

Отделу кадров издать приказ (в случае резолюции о применении дисциплинарного взыскания)

Дятлов П.К. 01.04.2017