Приложение № 21

к приказу Федеральной службы по
труду и занятости
от 10 ноября 2017 г. № 655

**Форма проверочного листа (списка контрольных вопросов)
для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проведению специальной оценки условий труда**

Предмет плановой проверки всех работодателей – юридических лиц и работодателей – физических лиц, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, ограничивается перечнем вопросов, включенных в настоящий проверочный лист (список контрольных вопросов).

Проверочный лист утвержден приказом Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 г. № 655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

|  |  |
| --- | --- |
| Вид государственного контроля (надзора) | Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя |  |
| Вид деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя |  |
| Категория риска деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя |  |
| Наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости  |  |
| Основание проведения плановой проверки | Распоряжение №\_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_\_ государственной инспекции труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Место проведения проверки и (или) указание на используемые производственные объекты |   |
| Учетный номер проверки и дата присвоения учетного номера проверки в едином реестре проверок | №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц государственной инспекции труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, проводящих плановую проверку и заполняющих проверочный лист |  |

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы |
| Да | Нет | Не относится |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Специальная оценка условий труда проводится не реже чем один раз в пять лет | Часть 4 статьи 8 Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
| 2 | Приказом работодателя утверждены:состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда  | Часть 2 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрании законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2016, № 18, ст. 2512) (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) |  |  |  |
| порядок деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда |  |  |  |
| 3 | В организации есть утвержденный график проведения специальной оценки условий труда | Часть 1 статьи 9 Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
| 4 | Комиссией до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утвержден перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда | Часть 5 статьи 9 Федерального закона № 426-ФЗ  |  |  |  |
| 5 | Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждены комиссией | Часть 2 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
| 6 | В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда, на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, работодателем подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения  | Часть 1 статьи 11 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ |  |  |  |
| 7 | Работодателем в декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда не включены рабочие места: работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости | Часть 1 статьи 11, часть 6 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ; постановление Правительства Российской Федерации от 16.07.2014 № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение» («Собрание законодательства Российской Федерации», 2014, № 30, ст. 4306); постановление Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 № 781 «О списках работ, профессий, должностей и учреждений с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» («Собрание законодательства Российской Федерации», 2002, № 44, ст. 4393), с изменениями, внесенными постановлением Правительства Российской Федерации от 26.05.2009 № 449 (2009, № 22, ст. 2725); Списокдолжностей работников Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, пользующихся правом на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с подпунктом 18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденный постановление Правительства Российской Федерации от 18.06.2002 № 437 (2002, № 25, ст. 2460), с изменениями, внесенными постановлением Правительства Российской Федерации от 26.05.2009 № 449 («Собрание законодательства Российской Федерации», 2009, № 22, ст. 2725); постановление Правительства Российской Федерации от 18.07.2002 № 537«О списках производств, работ, профессий и должностей, с учетомкоторых досрочно назначается трудовая пенсия по старостив соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости работникам летного состава гражданской авиации в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» («Собрание законодательства Российской Федерации», 2002, № 29, ст. 2975), с изменениями, внесенными постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2003 № 239 («Собрание законодательства Российской Федерации», 2003, № 17, ст. 1620) |  |  |  |
| в связи с работой на которых работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда | Часть 1 статьи 11, часть 6 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
| на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда |  |  |  |
| 8 | Комиссией по проведению специальной оценки условий труда сформирован перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям | Часть 2 статьи 12 Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
| 9 | При формировании перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям учтены предложения работников | Часть 2 статьи 12 Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
| 10 | Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществлены испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда | Часть 3 статьи 12 Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
| 11 | Отчет о проведении специальной оценки условий труда:подписан всеми членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда  | Часть 2 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
| утвержден председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда |  |  |  |
| 12 | Работодатель организовал ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда[[1]](#footnote-2) | Часть 5 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
| 13 | В случае применения результатов производственного контроля:имеется решение комиссии и представление эксперта об использовании этих результатов | Часть 7 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ |  |  |  |
| производственный контроль проведен аккредитованной испытательной лабораторией (центром) не ранее, чем за шесть месяцев до начала проведения специальной оценки условий труда |  |  |  |
| 15 | При наличии следующих обстоятельств внеплановая специальная оценка условий труда проведена:в течение 12 месяцев при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест  | Часть 2 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ |  |  |  |
| в течение 6 месяцев при получении работодателем предписания государственного инспектора труда |  |  |  |
| 17 | Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомил об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда | Подпункт 5.1. пункта 5 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
| 18 | На официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещены:сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда  | Часть 6 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |
| перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников |  |  |  |
| 20 | План мероприятий по улучшению условий и охраны труда подготовлен с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда | Пункт 6 части 2 статьи 4 Федерального закона  426-ФЗ |  |  |  |

1. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха [↑](#footnote-ref-2)